

Приложение № 3
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида «Рябинушка» г. Южи

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада «Рябинушка» г. Южи
Протокол № 13 от 31 . 08 .2022г.
Н.Г.Шлемина Н.Г.Шлемина

Утверждено:

Заведующий МБДОУ
детским садом «Рябинушка» г. Южи
Т.М.Морозова
«31» августа 2022 г.



СОГЛАШЕНИЕ

**между работодателем и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида «Рябинушка» г. Южи
по охране труда**

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего, действующего на основании Устава ДОУ с одной стороны и работниками, в лице председателя первичной профсоюзной организации ДОУ, действующего на основании Устава профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ с другой стороны, составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работодатель обязуется:

1.1. Обеспечить право работников ДОУ на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

1.2. Обеспечить безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса, в том числе дистанционной работы в условиях чрезвычайной ситуации (Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ).

1.3. Проводить в ДОУ специальную оценку условий труда.

1.4. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включать членов выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.5. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками ДОУ обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

1.6. Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет ДОУ.

1.7. Обеспечить работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами *(в соответствии с ПФХД)*.

1.8. Обеспечить ДОУ аптечками для оказания первой помощи работникам в

комплектации, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. №1331 н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

1.9. Обеспечить установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

1.10. Обеспечить компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками ДОУ на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

1.11. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

1.12. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. (ст. 212 ТК РФ).

1.13. Обеспечить контроль за соблюдением работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

1.14. Обеспечить совместно с профсоюзной организацией контроль за состоянием условий охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

1.15. Оказывать содействие техническому инспектору труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченному (доверенному лицу) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в ДОУ. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровье и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

1.16. Обеспечить за счет средств работодателя в установленных законодательством случаях проведение обязательных предварительных (при

поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

1.17. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров и другие мероприятия в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н.

1.18. Содействовать дополнительной диспансеризации работающих в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 ноября 2010г. №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

Работников освобождают от работы для прохождения диспансеризации, на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, на один рабочий день один раз в три года, а работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеров на два рабочих дня один раз в год. Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем.

1.19. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников.

1.20. Организовать за счет средств МБДОУ детского сада «Рябинушка» г.Южи обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда, согласно статье 225 ТК РФ, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Профсоюз обязуется:

2.1. Обеспечить избрание уполномоченных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.

2.2. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

2.3. Разрабатывает предложения по профилактике несчастных случаев и повреждений здоровья работников на работе.

2.4. Принимает участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

2.5. Регулярно проводит разъяснительную работу среди работников по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

2.6. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

2.7. Организует проведение проверок состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.8. Оказывает консультативную помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и особых условиях труда.

2.9. Контролирует реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в ДООУ, либо непосредственно на рабочем месте, вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований охраны труда, возникших не по вине работника.

3. Работники обязуются:

3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодически медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

3.5. Незамедлительно извещать руководителя ДОУ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления).

3.6. Бережно относиться к имуществу ДОУ, соблюдать чистоту в помещениях.

4. При выполнении работниками образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работодатель имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

5. При выполнении работодателем своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники образовательного учреждения имеют право обжаловать бездействие администрации в Отдел образования администрации Южского муниципального района.