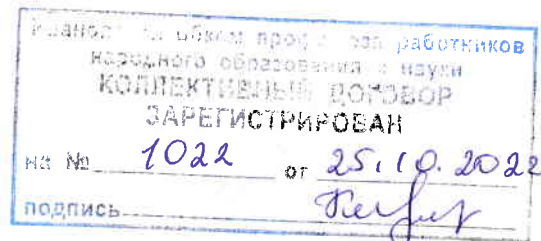


Представитель от работодателя:
заведующий МБДОУ детского сада
«Рябинушка» г. Южи
Т.М. Морозова
«25» 10 2022 г.



Представитель от работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детского сада
«Рябинушка» г.Южи
Шлемина Н.Г. Шлемина
протокол заседания профкома
№16 от «25» 10 2022 г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №1

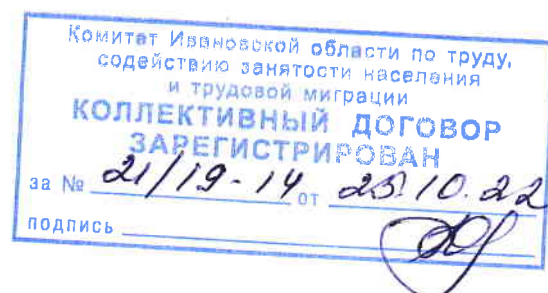
в коллективный договор №21/19-17

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида «Рябинушка» г.Южи
на 2022-2025 годы

Дата вступления в силу:

«25» октября 2022г.

Адрес: 155630, Ивановская область,
г. Южа, ул. Пушкина, д.3
тел: 8 (49 347) 2-11-68
<https://ryabinushka.yuzha.ru>
Морозова Татьяна Михайловна-заведующий ДОУ



Стороны коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Рябинушка» г.Южи, руководствуясь ст.44 ТК РФ, пунктом 1.11. раздела I коллективного договора, договорились:

1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» п. 4.1.16 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ✓ поварам: за работу во вредных условиях труда – семь календарных дней;
- ✓ заведующему ДООУ, старшему воспитателю, заведующему хозяйством: за ненормированный рабочий день – пять календарных дней».

2. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» п. 5.17 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере. Компенсационная выплата за работу в ночное время составляет 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

3. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 7.1.21. следующего содержания:

«Работодатель обязуется:

- ✓ проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.
- ✓ с целью предотвращения случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей проводить информационно-разъяснительную кампанию в ДООУ, распространяя информацию и информационные материалы по ВИЧ-инфекции среди сотрудников, включив информацию о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Работодатель:

- ✓ признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса;
- ✓ придерживается принципа не дискриминации, который основывается на признании того, что ВИЧ не передается в быту и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.
- ✓ обязуется обеспечить гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, в соответствии с действующим Российским законодательством».

Изменения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Рябинушка» г.Южи вступают в силу с «25» октября 2022г.

В настоящем документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью

3 / мчкк листов

Заведующий МБДОУ детского сада
«Рябинка» г. Южи Мер. Г.М. Морозова

